

严以律己，知行合一，重在坚持

严云洋

“严以律己，就是要心存敬畏、手握戒尺，慎独慎微、勤于自省，遵守党纪国法，做到为政清廉。”这是习近平总书记对严以律己的准确阐述。敬、戒、慎、省、守五个方面，为领导干部严以律己确立了行为准则。无论在工作中，还是在生活上，党员干部都要讲纪律、讲规矩、讲原则，常怀律己之心、常思贪欲之害、常修为政之德，才能筑牢思想防线，恪守法纪底线。

作为教师，又是党员干部，更要做严以律己的典范：一要严格自我要求、自我约束，达到慎独慎微的境界，同时，要经常反思，做到“三省吾身”。二要有自己的准绳、标准，这个准绳标准就是党的建设理论，党章、党规、党法、国家法律。三要对自身高标准、严要求，特别是要做到廉洁从政、从教，不能以权谋私。

那么怎么做到严以律己呢？

首先，充分认识严以律己的内涵和意义。

习近平总书记在 2013 年全国组织工作会议上，明确提出了“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”的好干部标准，既赋予了好干部的时代内涵，又为广大党员干部树立了奋斗标杆和努力方向。要想达到这些标准，需要严以律己，不仅要触及思想和灵魂

深处，更要在政治上和行动中体现，做到明辨是非、敢于担当，勇于亮剑，把严以律己作为党员干部依法行政的准绳。

不可否认的是，在少数党员干部中还存在着一些律己不严的现象，主要表现为不守纪律、规矩意识淡薄、对党纪国法缺乏敬畏之心。另外党员干部在为政生涯中也面临着林林总总的诱惑，有的干部也曾公正、廉洁、清正，却在实际行动中越过“红线”，因沾不义之财、染不正之风、干违法之事而“落马”。

所以，严以律己，看似简单，却需要党员干部保持高度的自觉性和警惕性，用毕生的努力去实现。因此，必须要把严以律己作为党员干部的“生命线”，把严以律己作为党员干部的“试金石”，把严以律己作为工作和生活中的拒腐防变的“防火墙”和“拦河坝”。

其次，认真实践，毕生坚持严以律己之道。

第一，端正态度。态度决定一切，要把严以律己看成是一种约束，更要看作是一种解放，一种激励。要自觉主动的严以律己，而不是被迫勉强地执行命令。不是一时一事要做，而是要终身做到严以律己。抱着这样的态度，我们就能克服一些消极心理和心理失衡。

第二，强调严以律己要做到理论联系实际，达到知、信、行相统一，严格要求自己，不能说一套做一套，理论脱离实际。

第三，要做到自律和他律相结合，不断努力提升自己的境界。严以律己就是严格要求自己，是自律，但同时还要有他律，就是制度的约束，组织和群众的监督。自律是基础，他律是保证，光有自律不够，自律要体现在自觉接受他律的基础上，逐步提升自己。

第四，善于调节需要，正确对待简单和奢侈。人之所以有伟大和平庸平凡，崇高和卑劣之分，就在于能不能调节需要的层次，如果能不断调节需要的层次，用高层次的精神需要支配低层次的需要，人就会不断进步。反过来，一味地沉湎于物欲享受就可能成为低级需要的俘虏。

第五，严以律己特别要把握关键时刻。任何时候都要严格要求自己，不能够放松，要严防死守，绝不能有第一次，面对利益诱惑不能有丝毫犹豫，因为一旦动摇，很可能一发而不可收拾。关键时刻，比如面对利益诱惑，突然有一笔不义之财，来得很容易，这个时候能不能不动心？面临干部换届、职务职称晋升等变动时，是不是严格要求自己，按照党性原则办事？在遭受误解或者遇到困难挫折时，能否严格要求自己、约束自己，不放纵，按照党的规矩、纪律办事？

第六，在本职工作中，严以律己，做好工作本身就是严以律己的很好表现。

目前我担任着人事处处长职责，人事处承担着人事管理、人才引进、师资队伍建设和管理、工资福利管理的重要职责，工作原则性、程序性都很强。作为人事干部更要严字当先，管好自己、守好规矩，要严于律己、廉洁奉公，在大是大非面前要敢于坚持原则，要以组织纪律为“红线”，时刻绷紧党纪国法之弦。

但我在工作中也还存在一些不足，表现在：

一是对自己要求不够严。我来自一个贫困的农村家庭，长期受党和组织的培养教育，逐步成长为一名人民教师，一名党员干部，自

认为理想信念是坚定的，对党、对祖国、对人民是满怀深情的。不过近年来加强理论学习，改造主观世界的主动性、积极性有所淡化。到了新的岗位后，有时业务不熟悉，会以刚到人事处时间不长为借口，没有严格要求自己快速熟悉人事处各项业务，有的事被动应付。

二是缺少担当，有的事做起来怕得罪人，对错误的言论有时能当面指出，有时会听之任之，对反腐倡廉的紧迫性、危害性、长期性、复杂性认识没有达到一定高度。

三是进取意识不强，更多局限于部门工作，以全局观点、大局观念去统筹考虑人事工作，还做的不够，没有在各项工作创新上下功夫，与焦裕禄等先进人物相比，差距很大。

以后我将更加努力，严以律己，做好工作。

一是坚定理想信念，认真学习理论和业务知识。遵守党章规定，牢记入党誓词，准确运用历史唯物主义和辩证唯物主义的立场、观点和方法来认识、分析、解决纷繁复杂的现实问题。

二是认真贯彻落实校党委、校行政的要求、决定、决策部署，树立大局意识，创新性地开展各项工作。同时严格遵循组织程序，服从组织决定，决不擅作主张、我行我素，重大问题该请示的请示，该汇报的汇报，不超越权限办事。

三是正确对待自己的职务和手中权力，严格执行工作纪律，努力做到知行合一。人事工作涉及方方面面，工作繁杂，因此要把“严”字融入到日常的工作中，把谨小慎微、淡泊名利作为习惯，工作中要有细心严谨的态度，不论一张表格、一条数据，都要坚持严于把关、

虑事周全、谨慎行事，在具体业务上，抓实抓细，确保过手的每一项工作都准确无误，经得起推敲和检验。在诸如人才引进、职称评审等工作中要严格按程序办事，依制度办事，要树立“无规矩不成方圆”的思想意识，圆满完成学校交给的各项任务目标。

四是自觉接受党内监督、社会监督和师生监督，保持求真务实的工作作风。把监督不仅当成是一种约束，更当成是一种保护。同时努力做到善于接受监督，伴随着互联网、微博、微信等各类新兴媒体的兴起，监督已演变为全方位、多渠道、全天候的监督，作为与教师利益关系密切的部门，我们要加大事务公开力度，主动接受监督。

总之，我将坚持勤于学、慎于言、笃于行、廉于严，严守党纪国法、中央八项规定、组织人事工作纪律，内化于心、外化于行，敢担当、敢表率，做一个清正廉洁的教师党员干部。

2015年9月25日星期五